

ממשיכים לפעול למענכם - עדכון בדבר סוגיית התחסנות עובדים נגד נגיף הקורונה - 2.21

פברואר 2020

חברים יקרים,

לפתחו של הארגון הגיעו פניות רבות בנוגע לסוגיית התחסנות עובדים נגד נגיף הקורונה.

כפי שמובא באמצעי התקשורת מדובר בשאלה פתוחה המעלה סוגיות כבדות משקל: מצד אחד שמירה על סביבת עבודה בריאה ובטוחה והמשך ההתנהלות העסקית תוך חזרה לשגרה, ומצד השני זכות העובד לאוטונומיה על גופו.

נכון למועד זה, מדינת ישראל אמנם נוקטת במדיניות ברורה של עידוד ותמרוץ התחסנות אולם לא נקבעה חובת חיסון בחקיקה וכפי שניתן להתרשם מאמצעי התקשורת, טרם גובשה מדיניות כללית.

למרות שהנושא "בוער" ושישנם פרסומים שונים, אין עדיין הוראת חוק או הנחיית רשות מפורשת בנושא החיסונים. בהקשר זה, בימים האחרונים נכנס לתוקף מודל "התו הירוק" בכניסה למקומות שונים במשק כגון חדרי כושר, בריכות שחיה ובתי מלון. אולם נכון למועד זה, ובשונה מהמקומות הציבוריים שכאמור כן נפתחו בפני הזכאים ל"דרכון ירוק", לא נקבעו רשמית המשמעויות במקומות העבודה של מי שזכאי ל"דרכון ירוק" לאור העובדה שהתחסן, ובהתאמה לכך, גם טרם נקבעו מגבלות רשמיות על מי שלא התחסן.

כמו כן, בימים האחרונים מתנהלים גם דיונים לגבי הנושא במקומות עבודה מסוימים עם גישה לקהל (בתי חולים / מורים וכו') ולגבי הצורך בחקיקה פרטנית לגביהם.

בנסיבות האמורות, מניעת כניסת עובדים שלא התחסנו למקום העבודה והכלים העומדים בפני המעסיק בהקשר זה היא סוגיה פתוחה, שבהיעדר הוראת חוק או פרשנות שיפוטית יש לבחון אותה, בין היתר, בהתאם למאפיינים הספציפיים של מקום העבודה, קיומן של חלופות שונות כגון הצגת בדיקת קורונה שלילית או עבודה מרחוק, מידתיות, סבירות ותום לב בעת הרלוונטית.

אנו ממשיכים לעקוב מקרוב אחר הנושא על כל היבטיו, ופועלים על מנת לקדם את האינטרסים של חברי הארגון בהקשר זה.

נמשיך ונעדכנכם, במידת הצורך.

בברכת בריאות תקינה,
מזכירות הארגון