

## ממשיכים לפעול למענכם - עדכון חשוב בדבר הנחיות סגר שיחל ביום 8.1

ינואר 2020

### חברים יקרים,

בהמשך לעדכונים השוטפים המועברים לעיונכם אגב משבר נגיף הקורונה והשלכותיו, להלן פירוט קצר וממצה אודות המגבלות והחריגים (הרלוונטיים) הצפויים החל מהיום בחצות:

ממשלת ישראל אישרה באמצעות משאל טלפוני בליל אמש את:

- א. התקנת תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הידוק הגבלות), התשפ"א – 2021.
- ב. תיקון תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות במקומות עבודה), תש"ף – 2020 (להלן: "תקנות הגבלת כמות עובדים").
- ג. תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות והוראות נוספות), תש"ף – 2020 (להלן: "תקנות הגבלת פעילות").

תיקון והתקנת תקנות אלה, מביא הלכה למעשה להידוק של הסגר ולהטלת מגבלות משמעותיות על התנועה ברחבי המדינה.

להלן עיקרי הדברים, אשר בדעת הארגון עשויים להיות רלוונטיים לעבודת חבריו המהנדסים והאדריכלים:

1. מותרת יצאת עובד או מועמד לעבודה, למקום עבודה שפעילותו מותרת בחוק או בתקנות (ראו בסעיף 2 להלן תקציר שאינו ממצה מתוך המפורט בתוספת השניה לתקנות הגבלת כמות עובדים).
2. מעסיק לא יאפשר הגעה של עובד למקום עבודה, אלא אם כן מתקיים לגביו אחד החריגים הבאים, כאשר התוסף תנאי מפורש הקובע שהעובד נדרש להיות הכרחי לשם אספקת המוצר או השירות:
  1. מקומות עבודה המתעסקים באספקה של שירותי מים וביוב, לרבות עבודות ניהול, תכנון, פיתוח ותחזוקה של בעל הרישיון או קבלן מטעמו.

2. מקומות עבודה המתעסקים בעבודות ניהול, תכנון, פיתוח, תחזוקה והפעלה של תשתיות תחבורה, ובכלל זה תשתית מסילתית לרבות ציוד נייד, וכבישים, לרבות כבישי אגרה.
3. מקומות עבודה המתעסקים בשירותי ניהול ופיקוח על הבנייה.
4. מקומות עבודה המתעסקים בשירותי מדידה ומכוני בקרה.
5. מקומות עבודה המתעסקים באספקה של שירותים או מוצרים הנדרשים לצורך המשך פעילותם התקינה של תחומי הפעילות המפורטים בתוספת השניה לתקנות, ושל בנק ישראל.

**לעניין זה נציין גם כי משרד האוצר פרסם לאחרונה רשימה של מקומות עבודה המוחרגים. לעיון לחצ'י כאן.**

3. מעבר לחריגים אלה נקבע בהוראת השעה כי **בכל מקום עבודה** תותר הגעתם של עובדים ששהייתם נדרשת לשם **תחזוקת המקום** או תיקון ליקוי הנדרש בדחופות לצורך שמירה על שלמות מקום העבודה; **שמירה** על מקום העבודה; ביצוע **משלוחים**; **תשלום שכר**; כל עובד שהגעתו הכרחית **להמשך הפעילות התפקודית** של מקום העבודה; והגעה למקום העבודה לצורך **לקיחת ציוד**, לצורך ביצוע עבודות הנדרשות למתן **שירות חיוני אצל לקוח** או **להבטחת היכולת של עובדים אחרים לעבוד מהבית**.
4. בכל מקרה, כתנאי להעסקה במקום העבודה, כל מעסיק (ללא התייחסות למינימום של 10 עובדים במקום העבודה), מחויב למלא אחר הוראות התו הסגול במלואן, ובכלל זאת:
  1. העסקת ממונה קורונה (כהגדרתו ותפקידו בתקנות).
  2. ידוע כלל העובדים בנוגע לכללי התו הסגול באמצעות הצבת שלט במקום העבודה, במקום בולט לעין.
  3. חתימת מנכ"ל והממונה על הקורונה על הצהרה המופיעה בתקנות.
5. ונזכיר, מבלי קשר ליכולת להעסיק כמות עובדים במקום העבודה עד לסיום הסגר, חלה על כל מעסיק חובה לעשות ככל האפשר כדי להבטיח שבמקום העבודה נשמרים כללי התו הסגול, ואלה יוסיפו לחול ביתר שאת. בכל הנוגע לקיומן של פגישות מקצועיות במקום העבודה – המספר המרבי של המשתתפים הוגבל לעשרה (במקום עד חמישים משתתפים בהתאם למצב שנהג קודם לכן).
6. בכל הנוגע לקבלת קהל, מותרת קבלת קהל במקום עבודה כמפורט בסעיף 2 להודעה זו (שהינם תקציר לא ממצה של המפורט בתוספת השניה לתקנות הגבלת כמות עובדים), לשם מתן שירות חיוני לציבור שלא ניתן לספקו מרחוק או מתן שירות חיוני לאדם שלא יכול לקבלו מרחוק, באופן מקוון או טלפוני.

כל זאת כאשר תקנה 8 ותקנה 9 לתקנות הגבלת פעילות קובעות רשימה של תנאים והוראות בהם נדרשים קבלי הקהל לעמוד בהם, על מנת שיוכלו לקבל קהל. כאשר העובר על הנחיות אלה, צפוי לקנסות משמעותיים לפי סעיף 61(א)(1) לחוק העונשים.

**7. תוקף המגבלות – עד ליום 21.1.2021.**

8. מבירור שערך הארגון, בשלב זה נראה כי בדומה למצב שנהג במקרים הקודמים בהם הוטלו מגבלות שונות, לא קיימת דרישה פורמאלית להצגת אישור מטעם המעסיק או מטעם גורם אחר על מנת לאפשר הגעתו של עובד למקום העבודה.

יובהר, בשלב זה אושרו התקנות באמצעות משאל טלפוני בישיבת הממשלה שהתקיימה ליל אמש. יחד עם זאת, התקנות צריכות לקבל את אישור ועדת חוקה חוק ומשפט בכנסת, ולאחר מכן לעבור פרסום ברשומות, ורק לאחר שלבים אלה תהיינה רשמיות. כל שכן, יתכן ובשלבים אלה תעבורנה התקנות שינויים ותיקונים ועל כן יש להמשיך ולהתעדכן באמצעים השונים.

לעיון בהצעה שאושרה במשאל הטלפוני, ולדברי ההסבר לתיקון – לחצ'י כאן.

נמשיך ונעדכנכם במידת הצורך.

בברכה,  
מזכירות הארגון

\* לאחר הזדהות באתר המתואם יש להיכנס לחקיקה ופסיקה עדכנית – רצף ולבחור בנושא ההודעה