



לשכת ארגוני העצמאים והעסקים בישראל (ע.ר.)

**סיכום פגישה של ועדת ביטוח לאומי של להב עם הגב' אילנה שרייבמן, סמנכ"לית מחלקת
גמלאות בביטוח הלאומי מיום 30.5.13**

נוכחים:

הגב' אילנה שרייבמן, סמנכ"לית מחלקת גמלאות בביטוח הלאומי

רו"ח שוקי מיניביצקי, יו"ר ועדת קשר עם בטל"א בלהב

פרופ' עדנה קוט, חברת ועדת קשר עם בטל"א בלהב

מר אבי ברוך, חבר ועדת קשר עם בטל"א בלהב

עו"ד יפית לוי, יועצת משפטית ללהב

סיכום עיקרי הישיבה:

רו"ח שוקי מיניביצקי

1. מציג את להב ואת פעילות וועדת הקשר עם ביטוח הלאומי.
2. מבקש שביטוח לאומי ישתפו את להב בתפוצה של חוזרים מקצועיים.
3. מציג את הנושאים העיקריים בתחום הגמלאות שהוועדה מעוניינת להעלות על סדר היום: ענף תאונות עבודה, ענף אימהות, תגמולי מילואים, תשלום מקדמות, ועדות רפואיות (רצ"ב מסמך מפורט).
4. לגבי תשלום מקדמות בענף תאונות עבודה- מציע לתת מקדמה על חשבון הסכום שיקבל בכל מקרה בביטוח תאונות.

אבי ברוך

1. לגבי תכנית וינסקונסין- מציע לתת למעסיקים תגמול על קליטת עובדים.
2. שיטת החישוב שעוברת משלושה חודשים לשישה חודשים היא בעייתית לעצמאים.

פרופ' עדנה קוט

מציגה את השינוי הנדרש בפעולות הוועדות הרפואיות והיחס למבוטח, בין היתר גישת הביטוח הלאומי למבוטח כמנצל, הקדשת זמן מועט למבוטח, אי מתן אפשרות לבדיקות נוספות מקום שהן נדרשות בשל עלות נוספת וכו'.

עו"ד יפית לוי

מבקשת לשקול היוועצות בלהב לפני פרסום הנחיות/חוזרים שיש בהם נגיעה לעצמאים.

1. מציגה שורה של רפורמות ותיקוני עיוותים שקיבלו את אישור מנהלת הביטוח הלאומי אולם טרם עברו הליך חקיקה מוסדר:

א. ניצולי שואה- השוואת מעמדם של ניצולי שואה שמקבלים קצבה ממשרד האוצר לניצולים שמקבלים רנטה מגרמניה, כך שהקצבה שניצולים מקבלים מהאוצר לא תילקח בחשבון לצורך מבחני הכנסה של סיעוד והבטחת הכנסה (בדומה לנהוג כיום לגבי ניצולים שמקבלים רנטה מגרמניה).

ב. נושא הסיעוד-

- כיום יש שלוש רמות של סיעוד. מסתבר שרוב המקבלים הינם ברמות הנמוכות של התלות. התכנון הוא להוריד בזכאות של הרמות הנמוכות ולהעלות ברמות הגבוהות ולהגדיר שש רמות זכאות. הטבה זו תחול גם המקבלים הקיימים.
- הקלה במבחן ההכנסות לצורך סיעוד.
- כאשר בן זוג סיעודי נפטר ומגיעה לבן זוג הנותר קצבת השארים, בהקשר זה מתוכנן לבטל את ביצוע מבחן ההכנסות.
- שינוי תשלום גמלה מהראשון לחודש שאחרי הגשת התביעה ל-15 יום אחרי הגשת התביעה.

ג. גמלאות מחליפות שכר- נפגעי עבודה/אימהות/אבטלה. בחינה של 6 חודשים במקום 3 חודשים לשכירים

ד. אבטלה- אם האבטלה עולה על 7.5 אחוז במשק אז גם מבוטחים שעבדו רק תשעה חודשים יהיו זכאים לדמי אבטלה.

ה. ביטול ההוראה לפיה מבוטח שהשתמש בהכשרה מקצועית יקבל דמי אבטלה מופחתים ב-30 אחוז.

ו. תוכנית וינסקונסין- בעיקרון ביטוח לאומי בעד התכנית, אבל התכנית הקודמת הייתה פוגענית. אנו רוצים שבמסגרת התכנית יהיה תגמול על השמה מוצלחת והתחשבות במי שאינם מסוגלים לעבוד.

ז. נכות כללית- הקצבה תשולם מהיום ה-31 במקום מהיום ה-91.

2. דמי לידה- אנו בחנו את הנושא וגילינו שדווקא כשמרחיבים את השנים לפיהן מחושבים דמי הלידה לעצמאיות הנשים מקבלות פחות. אבקש מהגבי אתי נמרודי שתשלח לכם את הנתונים.

3. מילואים- צריך לזכור שיש כאן גורם נוסף שמעורב והוא משרד הביטחון. אנו נבחן את טענותיכם בנושא.

4. תשלום מקדמות- יש הנחיה לתת תמיד כמקדמה את הסכום שאינו שנוי במחלוקת. לגבי מקדמות בתאונת עבודה זו בעיה כי כל עוד לא ביססנו את התביעה קשה לתת מקדמה.

5. כדי לקצר את הטיפול בנושא נכות בעבודה הקמנו מערכת שבה כל הטפסים מקופות החולים נשלחים ישירות למחשבי הביטוח הלאומי וכן הפעלנו קישורים ממחשבים עם גורמים רלוונטיים אחרים.
6. ועדות רפואיות- ההערות של פרופ' קוט הן נכונות ויש מה לשפר בפעילות הוועדות. מעדכנת כי הוקם מרכז בדומה ל"זכותי" שנועד להכין את המבוטח לוועדה הרפואית. המרכז "יד מכוונת" פועל כפיילוט החל מדצמבר 2012 באזור חיפה והקריות ונותן שירות בחינם. כמו כן, בכוונת המוסד להוציא את הוועדות לגורם חיצוני.
7. לגבי חוזרי ביטוח לאומי- קיימים באתר ביטוח לאומי. היוועצות מוקדמת לפני פרסום בעייתית.

רשמת: יפית לוי, עו"ד

לשכת שרי הרדן בישראל | לשכת שרי חשבון בישראל | לשכת שרי ביטוח בישראל | לשכת שרי ביטוח בישראל | לשכת שרי סקרין בישראל
אגודת שרי הביטוח בישראל | המזכירות הכלכלית בישראל | התאחדות הקבלנים בישראל | התאחדות הקבלנים בישראל | התאחדות הקבלנים בישראל
האגודה למען הסוחרים בישראל | מועצת האינטרנט בישראל | לשכת השירותים בישראל | לשכת השירותים בישראל | לשכת השירותים בישראל
לשכת החוקרים המסוייגים | המזכירות הכלכלית בישראל | לשכת השירותים בישראל | לשכת השירותים בישראל | לשכת השירותים בישראל
קבי"ל העצמאים | המזכירות הכלכלית בישראל | לשכת השירותים בישראל | לשכת השירותים בישראל | לשכת השירותים בישראל
לשכת סאראמי תזרייה נכנסת בישראל | איגוד בודקי הפוליסות בישראל | המזכירות הכלכלית בישראל | לשכת השירותים בישראל | לשכת השירותים בישראל

אין ספק כי קיימת אפליה ברורה בין עובד שכיר לבין עובד עצמאי, למרות ששניהם נפגעים בדיוק באותו אופן במקום העבודה. מיותר לציין כי בעת היעדרותו של עובד עצמאי ממקום עבודתו, נפגעות הכנסותיו, ובנוסף הוא אף "נקנס" בכך שנפגע ונשלל ממנו הפיצוי בעבור 12 הימים הראשונים.

ענף אמהות:

מבוטחות עצמאיות שילדו, מקבלות דמי לילה לתקופה של 7 שבועות או 14 שבועות, כשצורך חישוב הסופי של דמי הלידה, נלקחת הכנסה שדווחה לשלטונות המס בתום שנת המס שבה ילדה.

בשיטת חישוב זו, היולדת - המבוטחת העצמאית, נפגעת כי הכנסתה לאחר הלידה בדרך כלל נפגמת, וזאת לאור כי אינה יכולה לעבוד בזמן חופשת הלידה. חזרתה לעבודה לאחר חופשת הלידה, מצריכה ממנה לחדש את הקשר עם הלקוחות, ולא פעם, עקב היותה אימא עובדת, מספר שעות העבודה נמוך יותר. אנו בדעה כי צריכים להוסיף למבוטחת עצמאית אופציה של בחירת ההכנסה שדווחה לשלטונות המס בשנה שקדמה לשנת הלידה, כי שנה זו משקפת בצורה נכונה את הכנסתה האמיתית שהופקה בשנה שהשעות שהושקעו היו יציבות. הצעתנו היא כי תיבדקנה ההכנסות הנייל, ובמידה והבסיס לתשלום דמי הלידה החישוב הנייל יהיה גבוה לפי מהבסיס שמחושב כיום, היא תהיה זכאית לקבל את דמי הלידה לפי החישוב המיטיב.

ענף מילואים ותגמולי המילואים המשולמים כיום לעובד עצמאי:

גם לאחר תיקון נוסחת החישוב לאחר חקיקת חוק המילואים, עדיין אינם לוקחים בחשבון את הוצאות שממשיכות להיווצר בעסקו של המבוטח העצמאי בזמן שהותו במילואים.

כידוע, חישוב התגמולים נעשה על בסיס ההכנסה המדווחת למס הכנסה לאחר ניכוי ההוצאות.

אין ספק שלמבוטחים עצמאים יש הוצאות קשיחות שממשיכות להתמש בזמן שהותו במילואים, ואין כל אפשרות למבוטח לצמצמן, כגון: דמי שכירות, חשמל, עירייה, משכורות לעובדי ההנהלה וכו'.

נכון שקשה לאמוד את הסכומים הנייל כיוון שהם שונים בין מבטוח למבוטח, ולכן, כדי לפשט את שיטת החישוב, אנו ממליצים להוסיף מקדם קבוע שיחושב ע"י כלכלנים, וסכום תגמולי המילואים המחושבים בשיטה הקודמת יוגדלו במקדם הנייל.

תשלום מקדמה על חשבון גמלאות מחליפות שכר:

להבדיל מעובד שכיר, מבוטח עצמאי המגיש תביעה לפגיעה בעבודה לא מקבל שום מקדמה ע"ת התביעה עד לאישורה הסופי.

לא פעם קיימת מחלוקת על עצם הכרת הפגיעה כתאונת עבודה ובתקופה הנייל הכנסתו של הנפגע שהוא מבוטח עצמאי, נפגעת כי הוא אינו יכול לעבוד. לעומתו, עובד שכיר, מקבל ממעבידו עזרה ויכול לממש את ימי המחלה שלא נוצלו וכך להפחית את הפגיעה בירידה כהכנסותיו וזאת עד לקבלת דמי הביטוח מהמל"ל. לכן כאן אנו מציעים לשלם מקדמה בגובה הסכום שאינו במחלוקת.

לשכת עורכי דין בישראל | לשכת האי תשלום בישראל | לשכת המס | לשכת יועצי המס | לשכת שמי סקורצ'ין בישראל
 איגוד שטראינגר בישראל | הפדרציה הישראלית של עובדי הממשלה | האיגוד הישראלי לשינוע ארבע
 האגודות לגורמיו בישראל | מנהלת המסחר בישראל | האיגוד הישראלי לביטוח | האיגוד הישראלי לביטוח ארבע
 לשכת התעשיית הסימנט בישראל | לשכת המסחר בישראל | האיגוד הישראלי לביטוח ארבע
 קהילת העצמאים והעסקים בישראל | האיגוד הישראלי לביטוח ארבע
 לשכת סארג'י תיריות נכסות בישראל | האיגוד הישראלי לביטוח ארבע
 לשכת סארג'י תיריות נכסות בישראל | האיגוד הישראלי לביטוח ארבע

אצל מבוסחים עצמאים המשרתים במילואים, נפגעת ההכנסה השוטפת בזמן שהותם בשרות ונוצר מחסור בתזרים המזומנים למחיה השוטפת של משפחתו עד לקבלת תגמולי המילואים בתום השרות. לכן אני מציעים לשלם מקדמה בשיעור של 50% מהסכום שעתיד להתקבל ובמרה זה גם ידוע מראש.

בתביעות המוגשות בענפי הגמלאות הקצובות, כגון: נכות כללית, נכות מעבודה וכו' קיימת תקופת המתנה ארוכה עד לאישור התביעה המלווה בדרך כלל בהליך של הפנית התובע לועדות רפואיות וכשהתביעה נדחית, מתחיל הליך ארוך ומייגע נוסף של תביעות משפטיות בבית הדין לעבודה. כתוצאה מכך מצטברות לא פעם זכאות של עשרות אלפי שקלים כי לאחר שאושרה התביעה, המבוטח יקבל את הקצבאות ממועד הגשת התביעה.

לכן אנו מציעים גם כי במקרים הנ"ל, כפי שמקובל כיום בחברות הביטוח, לשלם לתובע מקדמה ע"ח התביעה כל עוד המלי"ל משוכנע כי סיכוייו של המבוטח לזכות בתביעתו גבוהים. כך יעזרו למבוטחים לעבור את התקופה עד לאישור התביעה. לא פעם מדובר באוכלוסייה מעוטת יכולת.

5.5 ועדות רפואיות של המ"ל:

5.5.1 מכיוון שסעיף זה הוא אחד הסעיפים הכאובים ולא פעם "מככב" בתקשורת, חשוב לנו להעלות הצעות לשיפור ההליך, אם כי ידוע לנו שמכ"ל המלי"ל - פרופ' שלמה מור יוסף, הניח את הנושא בראש סדר העדיפויות כדי לשפר את כל ההליך הנ"ל ע"י הפרטת הוועדות הרפואיות וקיצור זמן ההמתנה לועדות

כמו כן, אתם מודעים לכך שלאור העיכובים הקיימים כיום בטיפול הוועדות ולא פעם אי מיצוי כל הזכויות המגיעות לתובע כדין, כמו חברות חיצוניות המטפלות מולכם בתביעות המבוטחים הנ"ל, ולמעשה עושות את העבודה של הוועדות כדי להבטיח את מלוא זכויותיהם של המבוטחים.

כדי לשפר את ההליך הנ"ל, חייבים עובדי המלי"ל העוסקים בתחום הנ"ל, להעניק למבוטחים את כל הייעוץ הנדרש כדי למקסם את זכויותיהם ועל-מנת שיוכלו לקבל את מלוא הגמלאות להם הם זכאים על-פי דין.

כיום, קיימת בציבור תחושה, שאולי לא תמיד נכונה, כי עובדי המלי"ל בענף הגמלאות שאמורים לדאוג למבוטח, לא ממלאים את תפקידם. ולכן המבוטחים נעזרים בגופי חיצוניים.

המלצתנו היא להקים לשכות ייעוץ להדרכת המבוטחים הזקוקים לוועדות רפואיות בהן יוכלו לקבל את מלוא המידע העדכני, כדי שיוכלו למצות את כל זכויותיהם כולל משלוח חומר הסברה מפורט כגון החוברת "דע את זכויותיך" במס הכנסה.

