



המובחרים למילואים  
מפקדת קצין המילואים הראשי



## אות "מגן המילואים" התשע"ג – 2013

א. כללי:

אות שר הביטחון למעסיקים וחברות "מגן המילואים" הינו ביטוי הוקרה והערכה למעסיקים (חברות או עצמאיים) המעניקים יחס ייחודי ומקיימים, כדבר שבשגרה מנגנונים ונהלים התומכים ומעריכים את עובדיהם המשרתים במילואים וביניהם:

- **הוקרה והערכה**

הוקרה והערכה של ארגון/ מעסיק כלפי עובדיו המשרתים במילואים ויוצר מובחנות/ תשומת לב ייחודית במטרה למנוע פגיעה על רקע יציאתם לשירות מילואים.

- **תמיכה ארגונית**

קיום מנגנונים ונהלים ארגוניים המהווים חלק ממדיניות החברה ביחס למשרת במילואים ובשיקולי קבלתם לעבודה.

- **פרויקטים ייחודיים**

פרויקטים ייחודיים שיוזם הארגון/ המעסיק לתמיכה (לא בהכרח תומרית) במשפחות המשרתים במילואים בעת שירותם.

- **מובילות חברתית**

פעילויות בהן משולב ארגון/ המעסיק לצורך תמיכה במילואים, גם מחוץ לגבולות ארגון/ המעסיק.

האות ואירוע ההוקרה נועדים להבליט את עשייתכם ופעילותכם כמעסיקים לתמיכה ומיצוב מעמדם של אנשיכם הנושאים בנטל שרות המילואים וביטחון המדינה.

האירוע מקבל משנה תוקף בתקופה זו, נוכח ירידת מעמדם בשוק העבודה של מפקדים ואנשי מילואים המשרתים ימים רבים.

אות "מגן המילואים" יוענק השנה במהלך אירוע ההוקרה המרכזי למערך המילואים שיתקיים ב-30 במאי 2013, במעמד שר הביטחון, ראש המטה הכללי, אלופי המטה הכללי, בכירים במשק הישראלי, מפקדים וחיילים במילואים.

## ב. תקנון אות "מגן המילואים":

1. החברות ייבחרו ע"י ועדה בראשות אלוף (במיל') משה קפלינסקי – מנכ"ל נשר מפעלי מלט ישראליים ובהשתתפות נציג לשכות התיאום של הארגונים הכלכליים, נציג הסתדרות העובדים החדשה, נציג הביטוח הלאומי, חבר הוועד המנהל של העמותה הישראלית לניהול פיתוח וחקר משאבי אנוש, קצין המילואים הראשי בצה"ל ושני מפקדים במילואים.
2. כל ארגון/ מעסיק רשאי להציע את עצמו כמועמד. מעסיק/ ארגון שהשתתף ואף זכה בעבר יכול להציע את עצמו בשנית. התמודדות וזכייה קודמת אינה פוסלת השתתפות בקבלת "מגן המילואים" השנה.
3. ועדת השופטים תבחר את הזוכים על פי גודל הארגון/ המעסיק. הוגדרו שלושה סוגים שונים של ארגונים/ מעסיקים – "ארגון/ מעסיק קטן" (עד 30 איש), "ארגון/ מעסיק בינוני" (מעל 31 ועד 100 איש) ו"ארגון/ מעסיק גדול" (מעל 101 איש).
4. כל הצעה למועמד לקבלת אות "מגן המילואים" תכלול:
  - מענה על טופס המועמדות, המציג את עיקרי פעילות הארגון שבראשותו, הנעשים למען אנשיך המשרתים במילואים.
  - ניתן לצרף – חומרים נלווים נוספים: מחקרים, קטעי עיתונות, תמונות וכדומה.
5. חומר שיוגש לא יוחזר. הצעות ומידע שיוגשו לא כראוי לא יועברו לטיפול ועדת השופטים.
6. ועדת השופטים ומי מטעמה רשאים לשלוח שאלון או לתשאל את העובדים המשרתים במילואים, ביידוע מעסיקיהם, בנוגע לנהלים ומדיניות הארגון כלפי משרתי המילואים. אם הוחלט לעשות כך – ייעשה הדבר בנוגע לכל המועמדים שעברו את שלב הסינון הראשוני.
7. ועדת השופטים תיעזר לצורך קבלת החלטה ושיפוט ההצעות באמות המידה הבאות:
  - א. התייחסות למשרתי המילואים בארגון ע"י המעסיק כקבוצה ייחודית.
  - ב. מדיניות ונהלי הארגון/ המעסיק בנוגע לעובדים המשרתים במילואים.
  - ג. משמעות וטיב הפעילויות הנעשות לטובת משרתי המילואים בארגון/ חברה.
  - ד. מידת מעורבות של הנהלה בכירה בפעילויות אלו.
  - ה. משך תקופת הפעילות והיקף המשתתפים בה.
  - ו. השקעת משאבים בטיפול ותמיכה במשרתי המילואים.
  - ז. השפעת הפעילויות על גורמים/ ארגונים נוספים.
  - ח. התרשמות כללית.

8. כשבועיים לפני הטקס יפורסמו הזוכים.
9. בעצם הגשת טפסי המועמדות מאשרים הארגונים את פרסום דבר פעילותם למען עובדיהם, וכן את שמם, תמונותיהם של מנכ"ל הארגון ומובילי הפעילות הפנים ארגונית לתמיכה במשרתי המילואים.
10. הצגת המועמדות תיעשה בכתב. טופס המועמדות נמצא באתר האינטרנט של קצין מילואים ראשי <http://www.aka.idf.il/kamlar>. יש להעביר טופס זה, המעודכן בפרטי הארגון ופועלו למען עובדיו המשרתים במילואים, לדוא"ל: [kamlar\\_p@idf.gov.il](mailto:kamlar_p@idf.gov.il) או לפקס 03-5692187.
11. מועד אחרון לשיגור טופסי המועמדות, עד לתאריך 9/5/2013.  
על המגישים לוודא את קבלת טופס המועמדות.
12. אשת הקשר לנושא במפקדת קצין המילואים הראשי: יאנה צ'יקזובה  
טלפון: 03-5691797 / 03-5696266.

אנו מזמנים אותך להציג את מועמדות החברה בראשה  
אתה עומד לקבל אות "מגן המילואים"

בברכה,

הושע פרודמן בן שלום, תא"ל  
קצין המילואים הראשי

צבי ארז  
יו"ר לשכת התאום  
של הארגונים הצבאיים

מגן  
המילואים

" ביטחוננו בנוי קודם כל ובעיקר על חיל המילואים... על עם לוחם,  
על עתודות שיגויסו במהירות בשעת הצורך" (דוד בן-גוריון 1949)