

תקנון ההתאגדות

של

ארגון המהנדסים והאדריכלים העצמאיים בישראל

עמותה רשומה מס' 58-009-419-1

תוכן התקנון:

פרק א'	שם העמותה	עמ' 1
פרק ב'	מטרות העמותה	עמ' 1
פרק ג'	סמכויות הארגון	עמ' 1
פרק ד'	אמצעי הארגון להגשמת מטרותיו	עמ' 1
פרק ה'	החברות בארגון	עמ' 2
פרק ו'	מוסדות הארגון	עמ' 4
	■ הועידה הארצית	עמ' 4
	■ האסיפה הכללית	עמ' 5
	■ ההנהלה	עמ' 6
	■ הועד המנהל	עמ' 7
	■ ועדת ביקורת	עמ' 7
	■ ועדת האתיקה	עמ' 7
	■ יו"ר הארגון	עמ' 8
	■ כינוס מוסדות הארגון	עמ' 9
פרק ז'	האיגודים המקצועיים	עמ' 9
פרק ח'	הוראות כלליות	עמ' 10

פרק א' : שם העמותה

ארגון המהנדסים והאדריכלים העצמאיים בישראל, להלן "הארגון".

פרק ב' : מטרת העמותה

1. ארגונם של כל העוסקים העצמאיים (להלן - "העצמאיים") בתחומי ההנדסה, האדריכלות והטכנולוגיה בישראל במסגרת ייחודית המבוססת על אינטרסים כלכליים - מקצועיים משותפים.
2. טיפוח וקידום זכויותיהם, מעמדם וענייניהם העסקיים של חברי הארגון כעצמאיים, ושמירה והגנה על אלה מן ההיבטים הכלכליים - מקצועיים.
3. קבלת הכרה משפטית, כלכלית וציבורית לארגון כמייצג הבלעדי של חבריו בנושאים שבתחום עיסוקו.
4. טיפוח ההכרה בקרב ציבור המהנדסים והאדריכלים, ובקרב מזמיני העבודה לגבי החשיבות של רמה מקצועית גבוהה, מול תנאי עיסוק מקצועי נאותים.

פרק ג' : סמכויות הארגון

1. לשם השגת מטרת הארגון, מוסדות הארגון מוסמכים לעשות בכל עת את הפעולות הבאות:
 - (א) לרכז את הטיפול בבעיות הכלכליות והמקצועיות של חברי הארגון ולפעול לפתרון בכל דרך חוקית בהתאם לנסיבות.
 - (ב) ליזום ולקדם פעילויות בכל התחומים והנושאים הנוגעים לעיסוקם המקצועי של חברי הארגון, זכויותיהם הכלכליות ומעמדם כעצמאיים.
 - (ג) להקים ועדות ולהסמיכן לפעול להגשמת מטרת הארגון באורח שוטף ו/או אד-הוק בנושאים שלמענם הוקמו.
 - (ד) לייצג באמצעות מוסדות הארגון וועדותיו את כלל חברי הארגון ו/או כל אחד מהם, בהתאם לנסיבות, בפני ממשלת ישראל וכן בפני כל גוף, מוסד, ארגון, ערכאה משפטית וכל אדם, בכל נושא ובכל עניין ובכל משא ומתן והתדיינות בתחומי פעילותו של הארגון ובנושאי עיסוקם של חברי הארגון.
 - (ה) לקבל ולרכז כל מידע הנוגע במישרין ו/או בעקיפין לעיסוקיהם המקצועיים של חברי הארגון ולספק לחברים מידע עדכני ושוטף בתחומים הנ"ל בכל דרך שתראה למוסדות הארגון.
 - (ו) לספק לחברי הארגון ייעוץ שוטף ו/או מיוחד בכל תחומי פעילותם לרבות בתחומי המשק, הכלכלה והמשפט.
2. לקבוע נורמות מקצועיות הולמות ולדאוג ליישומן בקרב חברי הארגון וביחסיהם עם צדדים שלישיים כלשהם.
3. לטפח יחסי חברות וכבוד בין חברי הארגון לבין עצמם, ולהבטיח הגינות ביחסים שבינם לבין עצמם ובינם לבין צדדים שלישיים כלשהם.
4. לפעול באמצעות מוסדות הארגון, עובדיו ויועציו ולשתף פעולה עם אחרים לרבות ארגונים, מוסדות, גופים ואנשים להשגת המטרות המפורטות לעיל או איזה מהם.

פרק ד' : אמצעי הארגון להגשמת מטרותיו

1. בנוסף על האמור בפרק ג' לעיל, ולשם קיום פעילות שוטפת במסגרת מטרותיו וסמכויותיו, הארגון רשאי לעשות את הפעולות הבאות וכל פעולה אחרת שלא למטרת רווחים:
 - (א) לקבוע מעת לעת מסגרת לתקציב הארגון, לנהל תקציב כזה באופן עצמאי ולהשתמש בו למימון פעולותיו ופעילויותיו.
 - (ב) לקבוע מקורות מימון ולגבות כספים מן המקורות שייקבעו, לרבות גביית דמי חבר מחברי הארגון בשיעורים ועל פי הנהלים שעליהם יוחלט במוסדות הארגון.

- (ג) ליזום ולארגן פעילויות בנושאים הנוגעים לעיסוקם של חברי הארגון שלא בתשלום או בתשלום, ולהשתמש בהכנסות מפעילויות אלה לביצוע מטרות הארגון.
- (ד) לפתוח לארגון חשבונות בנקים, להשקיע את כספי הארגון בכל צורה שתראה למוסדותיו, ליצור קרנות כספיות להפעלתו השוטפת ולצרכים מיוחדים, להתקשר בכל סוג של התקשרות ולקבל על עצמו כל התחייבות כלכלית רכושית וכספית והכל לשם קידום מטרותיו ושלא על מנת להפיק רווחים.
- (ה) לפעול בכל הסמכויות המוקנות לתאגיד משפטי, בעצמו וביחד עם כל אדם או גוף משפטי אחר לשם גיהול ענייניו.
- (ו) להעסיק עובדים, יועצים ומומחים ולקבל שירותים בשכר ושלא בשכר בכל הנוגע והדרוש להשגת מטרות הארגון, הפעלתו והשימוש בסמכויותיו.
- (ז) לפרסם עלונים, ביטאונים ודפי מידע לחבריו וצדדים שלישיים בכל נושא שיש בו עניין לחברים והנובע מפעולותיו של הארגון.
- (ח) להקים תאגידים, התארגנויות ומוסדות וכן ו/או להצטרף להתארגנויות שונות ו/או תאגידים משפטיים, ו/או להשתתף בפעילויותיהם והכל – לשם השגת מטרות הארגון וקידום מטרות חבריו.

פרק ה' : החברות בארגון

1. בתקנון זה למונחים הבאים פרושים כדלקמן: -
 - (א) "עצמאי" - עוסק עצמאי כמשמעותו בחוק מס ערך מוסף, ו/או בעל מניה בתאגיד משפטי, ו/או שותף בשותפות רשומה ו/או בלתי רשומה בתחומי ההנדסה, האדריכלות, אדריכלות נוף והגיאוודיה בישראל.
 - (ב) "איגוד מקצועי" - המסגרת המקצועית בארגון שאליו משתייך החבר על פי תחום עיסוקו.
 - (ג) "חבר מן המניין" - בעל זכות לחברות מלאה בארגון כמפורט בסעיף 6 להלן והממלא אחר התנאים בתקנון לגבי חברות מן המניין.
 - (ד) "עמית" - בעל זכות לחברות בארגון, הממלא אחר רוב התנאים בתקנון לגבי חברות בארגון ואשר ועדת חברים קבעה כי הוא זכאי לחברות חלקית בארגון.
 - (ה) "חבר" - חבר מן המניין או עמית.
2. בקשה להצטרף לארגון ולאיגוד המקצועי מוגשת על גבי טופס שבו יצוינו, בין היתר, פרטי השכלתו ותוארו האקדמאי של המבקש, פרטים לגבי חברותו בארגונים מקצועיים כלשהם, תחום עיסוקו, והוותק המקצועי שלו בכלל וכעצמאי בפרט. כן כולל הטופס התחייבות מצד המבקש לקיים את הוראות תקנון הארגון.
3. החברות בארגון מותנית בחברות באיגוד מקצועי, והחברות באיגוד מקצועי מותנית בחברות בארגון. בקשת ההצטרפות לארגון תשמש גם כבקשת הצטרפות לאיגוד מקצועי, וכל הגבלה שתחול או שתוטל על החברות באיגוד מקצועי תחול גם על החברות בארגון למעט בנסיבות המפורטות בסעיף 10 להלן.
4. החברות בארגון ובאיגוד המקצועי וזכויותיהם וחובותיהם של החברים הם על בסיס אישי בלבד.
5. בארגון ישנם חברים מן המניין - בעלי זכויות מלאות ועמיתים בעלי זכויות חלקיות.
6. זכויות מלאות לחברות בארגון ישנן למי שממלא אחר התנאים המצטברים להלן:
 - (א) (1) המבקש הינו עצמאי
 - (2) המבקש שילם את מלוא המיסים שהגיעו ממנו במועד הגשת הבקשה להצטרפות לארגון.

- (1) (ב) המבקש הינו בעל תואר אקדמאי מוכר בהנדסה ו/או באדריכלות, ו/או באדריכלות נוף ו/או בגיאודזיה.
- (2) המבקש עומד באמות המידה הנדרשות לרישום או רישוי בתחום עיסוקו, אם קיימות אמות מידה כאלה על פי החוק.
- (3) מוסכם כי ניתן יהיה לצרף חברים שיבקשו זאת עד לתאריך 30 יוני 2010 (שלושים ביוני אלפיים ועשר) שהינם מודדים מוסמכים לפחות 5 שנים ועובדים במקצוע גם אם אין להם תואר אקדמי ו/או יש להם תואר אקדמי כלשהו.
- (ג) המבקש הינו אדם שלא הורשע בעבירה לפי סעיפים 290 עד 297 ו-414 עד 438 לחוק העונשין, התשל"ז-1977, או בעבירה אחרת שיש עמה קלון ב-7 השנים האחרונות.
7. חברות מלאה כוללת את הזכות להשתתף בהצבעות, ולבחור ולהיבחר לתפקיד כלשהו במוסדות הארגון, וכן להשתתף בהצבעות ולבחור ולהיבחר לתפקידים ולמוסדות באיגוד המקצועי.
8. החברות בארגון היא חלקית (ראה הגדרת "עמית") בנסיבות שבהן החבר לא עמד בכל או בחלק מן התנאים הנדרשים לקבלת חברות מלאה אך נתמלאו לגבי התנאים המצטברים הבאים:
- (א) ועדת חברים מצאה כי המועמד ממלא אחר רוב התנאים הנדרשים לחברות מן המניין, וכי קבלתו של המועמד לארגון מסייעת לארגון ואינה עומדת בניגוד למטרה ממטרות הארגון.
- (ב) ההנהלה אישרה את המלצת ועדת החברים לגבי קבלתו של המועמד.
9. חברות חלקית מקנה אותן הזכויות כמו חברות מלאה, למעט הזכות להיבחר לתפקיד יו"ר הארגון, יו"ר איגוד מקצועי, או יו"ר ועדת האתיקה.
10. (א) בנסיבות שבהן טרם קיים איגוד מקצועי בתחום עיסוקו של המבקש, יכול המבקש להצטרף לאיגוד המקצועי הקרוב ביותר לנושא עיסוקו ולהשתייך אליו עד שיוקם איגוד ייחודי למקצועו.
- (ב) הנהלת האיגוד רשאית לקבוע אם המבקש יתקבל לאיגוד המקצועי כחבר מן המניין או כעמית, אולם חברות שלא מן המניין באיגוד בנסיבות המפורטות בס"ק (א) דלעיל לא גורעת מזכותו של המבקש להתקבל כחבר מלא בארגון.
11. החברות בארגון ניתנת להשעיה ו/או לביטול, וזאת על פי פניית חבר או גוף בארגון אל ועדת האתיקה. עילות לביטול או השעיית חברות תכלולנה בין היתר היעדר עמידה בתנאיו של סעיף 6 על כל רכיביו. כמו כן רשאית ועדת האתיקה לנקוט בסנקציות שייקבעו ויפורסמו על ידה בנהלים, כלפי חבר שלא מילא אחר הוראות התקנון או החלטת מוסדות הארגון המוסמכים, או בית דין שיוקם ע"י ועדת האתיקה.
12. החברות מושעית ו/או מבוטלת או שונקטות סנקציות אחרות במקרים ובנסיבות שבהם הפר החבר את הוראות התקנון ו/או פעל בניגוד להחלטות המתקבלות מעת לעת על ידי מוסדות הארגון.
13. הנהלים וההליכים להשעיית או ביטול חברות, או נקיטת סנקציות אחרות ייקבעו בכפוף לעקרונות הבאים:
- א. הסמכות להחליט על השעיית חברות ו/או ביטולה, זמנית או לצמיתות ו/או נקיטת סנקציות אחרות נתונה לוועדת האתיקה.
- ב. החלטה בדבר השעיית חברות ו/או ביטולה ו/או נקיטת סנקציות אחרות מתקבלת לאחר שניתנת לכל הנוגעים בדבר הזדמנות להשמיע את גרסותיהם ונימוקיהם לנסיבות המקרה.
- ג. הדיונים במסגרת ועדת האתיקה נערכים בתוך תקופה סבירה ומוגדרת מראש, בהתאם לנהלים שייקבעו.
- ד. החלטת ועדת האתיקה ניתנת לכל הצדדים הנוגעים לבקשה, והיא חייבת להיות מנומקת.
- ה. ועדת האתיקה מוסמכת להחליט על פרסום השעיית החברות ו/או ביטולה, ו/או נקיטת הסנקציות, בתנאים בנסיבות ובאופן הנקבעים על ידה בכל מקרה לגופו.

1. בעת מתן ההחלטה על השעיית החברות ו/או שלילתה ועדת האתיקה מוסמכת לקבוע את התנאים לביטול השעיה ולחידוש החברות בכל מקרה לגופו, לפי שיקול דעתה הבלעדי.

14. דין בקשה לחידוש חברות שהושעתה ו/או בוטלה כדין בקשה להצטרף לארגון.

פרק ו' : מוסדות הארגון

1. למוסדות הארגון כל הסמכויות המפורטות בתקנון זה והם פועלים במסגרת הוראותיו.

2. המוסדות הקבועים של הארגון הם:

- (א) הועידה הארצית
- (ב) האסיפה הכללית
- (ג) יו"ר הארגון
- (ד) הנהלת הארגון
- (ה) הועד המנהל
- (ו) גזבר
- (ז) ועדת ביקורת
- (ח) ועדת האתיקה

3. בנוסף למוסדות הקבועים והמפורטים לעיל רשאים הנהלת הארגון ומוסדותיו להסמיך כל חבר ו/או קבוצת חברים לפעול ולטפל בכל נושא שעליו יוחלט, באופן חד פעמי או במסגרת של ועדה ובלבד שמי שהוסמך כאמור, יתאם את צרכי פעילותו עם אותו מוסד בארגון שהסמיכו. מי שהוסמך כאמור, קובע את דרכי פעולתו ואת תקנון עבודתו ובלבד שאלה מאושרים על ידי ההנהלה וכמו כן הוא מדווח על פעילותו לפי דרישת הנהלת הארגון.

4. הועידה הארצית

א. הועידה הארצית של הארגון היא הגוף העליון של הארגון והיא הבוחרת בבעלי תפקידים ובחברי מוסדות בארגון אשר לפי סעיף (ב) להלן, טעונים בחירה.

ב. התפקידים ו/או המוסדות הטעונים בחירה הינם כדלקמן: -

- (1) יו"ר הארגון
- (2) יו"ר וחברי ועדת האתיקה
- (3) יו"ר וחברי ועדת הביקורת

ג. ועידה ארצית של הארגון מתקיימת אחת ל- 3 שנים, במקום ובמועד שעליו נמסרת הודעה לחברי הארגון לפחות 30 יום מראש. בנוסף לנושאים המיוחדים לוועידה הארצית על פי תקנון זה, משמשת הועידה הארצית בשנה שבה היא מתכנסת, כאסיפה כללית לצורך דיון בנושאים הקבועים שעל סדר יומה של האסיפה הכללית.

ד. 3 חודשים לפחות לפני קיום הועידה הארצית מורכבת על ידי הנהלת הארגון ועדת בחירות אשר פועלת לכינוס הועידה הארצית ולעריכת הבחירות לתפקידים ולמוסדות המפורטים בס"ק ב' לעיל.

ה. הנהלת הארגון רשאית להחליט על קיום בחירות בדואר ו/או בדואר אלקטרוני. חבר רשאי לבחור להצביע באמצעות הדואר.

ו. ועדת הבחירות קובעת את הנוהלים וההליכים לקיום הבחירות בתיאום עם הנהלת הארגון ובהסתמך על העקרונות הבאים:-

- (1) רשימת המועמדים לתפקידים ולמוסדות מופצת לכל חברי הארגון לאחר אישור כשרותם להיבחר לתפקיד ו/או למוסד נושא מועמדותם.
- (2) ועדת הבחירות מקציבה זמן סביר לעיון ברשימת המועמדים, וקובעת נוהלים ומועדים להגשת התנגדויות מנומקות בכתב לתוכן הרשימות, כולן או חלקן.
- (3) הדיון בהתנגדויות נערך בוועדת הבחירות ובלבד שכל החלטה שתקבל מאושרת על ידי ועדת הביקורת.

- ז. בעלי תפקידים בארגון וכן חברי מוסדות הטעונים בחירה יכולים להיבחר לשתי תקופות כהונה רצופות בתפקיד ו/או במוסד.
- ח. ועדת הבחירות קובעת את הנוהלים וההליכים לביצוע ההצבעה, למנין הקולות ולפרסום תוצאות הבחירות.
- ט. הרשימה הסופית של הנבחרים מופצת לחברי הארגון וחתומת יו"ר ועדת הביקורת מהווה אישור סופי של התוצאות.
- י. (1) הנבחרים מתחילים לכהן בתפקידם תוך 30 יום מפרסום תוצאות הבחירות על ידי ועדת הביקורת.
- (2) בנסיבות שבהן חדל מי מהנבחרים למעט יו"ר הארגון לשמש בתפקידו מתמנה לתפקיד מי שקיבל את המספר הגדול ביותר של קולות הבוחרים, אחרי בעל התפקיד שנבחר. בהעדר אפשרות למנות בעל תפקיד נבחר בדרך זו, רשאית ההנהלה למנות אדם אחר לתפקיד.

5. האסיפה הכללית

- א. אסיפה כללית רגילה של חברי הארגון מתקיימת אחת ל-12 חודשים במקום ובזמן הנקבעים על ידי הנהלת הארגון.
- ב. על קיומה של האסיפה הכללית הרגילה מתפרסמת הודעה לפחות 30 יום מראש, באופן ובדרך שעליו יוחלט בהנהלת הארגון. תקצירי הדוחות שעל סדר יומה של האסיפה מתפרסמים לידיעת החברים לפחות 14 יום לפני האסיפה.
- ג. הנושאים הבאים מוצגים למשתתפי האסיפה ועומדים על סדר יומה של כל אסיפה כללית רגילה, ובנוסף להם כל נושא שקובעת ההנהלה: -
- (1) דו"ח היו"ר.
 - (2) דו"ח הגזבר ואישור דוחות כספיים.
 - (3) דו"ח ועדת הביקורת.
 - (4) הצגת תקציב הארגון לשנת הכספים הבאה, אם מתקיימת האסיפה במועד שבו מוכן תקציב כזה.
 - (5) אישור מינוי רואה החשבון של העמותה.
 - (6) דו"ח פעילות שנתית.
- נשיאות האסיפה רשאית להביא את הדוחות להצבעה על סמך תקצירי הדוחות שנשלחו לחברים, אך היא חייבת לאפשר דיון בכל אחד מנושאים אלה לפי דרישת חבר הנוכח באסיפה. אישור הדוחות הכספיים באסיפה הינו חובה.
- ד. ההנהלה חייבת לכנס אסיפה כללית שלא מן המנין לפי החלטת ההנהלה או דרישה בכתב של ועדת הביקורת או דרישה של לא פחות מ-5% מכלל החברים בארגון.
- ה. על קיומה של אסיפה כללית שלא מן המנין מתפרסמת הודעה לחברי הארגון לפחות 14 יום לפני מועד כינוסה באופן ובדרך שההנהלה תחליט. ההודעה כוללת את הנושאים העיקריים שהביאו לכינוסה של אסיפה כזו.
- ו. באסיפה הכללית הרגילה ובאסיפה כללית שלא מן המנין לכל חבר בארגון זכות להשתתף אישית.
- ז. לכל חבר בארגון הזכות להעלות הצעות החלטה לדיון ולהצבעה באסיפה הכללית, בנושאים שעל סדר היום באסיפה, ו/או בנושאים הכרוכים בפעילותה, (להלן-נושאים מיוחדים) ובלבד שהצעות החלטה בנושאים מיוחדים מוגשות בכתב להנהלת הארגון לא פחות מאשר 7 ימים לפני מועד האסיפה הכללית.
- ח. אסיפה כללית תחשב כחוקית אם השתתפו בה 51% מכלל חברי הארגון.
- ט. אם במועד שנקבע לאסיפה לא נוכח מספר מספיק של חברים כאמור בס"ק (ח) לעיל, נדחת האסיפה ב- חצי שעה והיא חוקית בכל מספר של משתתפים ובלבד שאינו פחות מ-50.
- י. כל ההחלטות באסיפה הכללית הן החלטות רגילות והן מתקבלות ברוב רגיל של המשתתפים בהצבעה.

- יא. ההצבעה באסיפה הכללית נעשית בהרמת יד, אלא אם דרשו לפחות מחצית מהנוכחים הצבעה חשאית.
- יב. ההשתתפות באסיפה היא אישית.
- יג. אסיפה כללית רגילה יכולה להתקיים ביום ובמועד שבו מתקיימת ועידה ארצית.
- יד. יו"ר הארגון הוא יו"ר האסיפה הכללית.
- טו. במהלך האסיפה הכללית מנוהל פרטיכל של ההחלטות שנתקבלו באסיפה, וכן רשימת נוכחים ומספר המצביעים בכל החלטה.
- טז. חתימת יו"ר האסיפה ויו"ר ועדת הביקורת, או מי שהתמנה במקומו לשם כך, על הפרטיכל משמשת ראיה מכרעת לתוכן ההחלטות ולקבלתן כדין.
- יז. האסיפה הכללית תהיה רשאית לשלוח תקצירי דוחות, פרוטוקולים, הודעות על סדר יום ועל כינוס ישיבות ומסמכים שונים באמצעות שימוש בכל אמצעי תקשורת, באופן בו לכל אחד מחברי האסיפה הכללית תתאפשר גישה סבירה לעיון בחומר המתפרסם, לרבות בדואר ו/או בדואר אלקטרוני לרבות אישור קבלה ע"י החבר.

ההנהלה

6.

- א. ההנהלה היא המוסד המנהל את כל עניני הארגון ויש לה כל הסמכויות על פי תקנון זה, וכן כל סמכות שלא יוחדה על פי חוק העמותות למוסד אחר ממוסדות הארגון.
- ב. בהנהלה לפחות 16 חברים, והיא מורכבת מנציגי האיגודים המקצועיים, ובנוסף עליהם יו"ר הארגון. היו"ר רשאי באישור ההנהלה לצרף חברים נוספים ואת הגזבר להרכבה, עד 24 חברים סך הכל, ובנוסף אליהם יו"ר הארגון, ובלבד שיתבטא ככל הניתן הייצוג היחסי של האיגודים המקצועיים בהנהלה לפי גודלם. יו"ר האיגודים יהיו רשאים למנות לעצמם מ"מ אותם יציגו בפני ההנהלה. יו"ר הארגון ישקול צרוף חברים מהפריפריה או חברים צעירים.
- ג. יו"ר הארגון הוא יו"ר ההנהלה.
- ד. ההנהלה מתכנסת בכל עת שיהא צורך בכך אך לא פחות מאשר פעם בחודשיים.
- ה. ההצבעות בישיבות ההנהלה הן גלויות וההחלטות בדבר הפעלתו השוטפת של הארגון מתקבלות ברוב רגיל של חברי ההנהלה הנוכחים בישיבה.
- ו. חלוקת התפקידים בין חברי ההנהלה וכן קביעת זכויות החתימה בשם הארגון היא בסמכות ההנהלה. ההנהלה רשאית לבחור מבין חבריה ממלאי תפקידים, ועדות, ועדות משנה, להחליפם בשלמות או בחלקם, לפטרם או להגדיר את סמכויותיהם, הכל כפי שתמצא לנכון, וזאת בנוסף לסמכויותיה כפי שהוגדרו בתקנון זה.
- ז. ההנהלה מוציאה לפועל את החלטות האסיפה הכללית של הארגון.
- ח. ההנהלה בוחרת מבין חברי הארגון את גזבר הארגון.
- ט. חבר ההנהלה זכאי להשתתף בישיבות ההנהלה באופן אישי בלבד, אך בהסכמת יו"ר ההנהלה הוא יכול להיות מיוצג בישיבה על ידי ממלא מקום.
- י. ישיבת ההנהלה היא חוקית בהשתתף בה לפחות מחצית מספר חברי ההנהלה, אך אם לא נוכח מספר מספיק של חברים, נדחית הישיבה בחצי שעה והיא חוקית בהשתתף בה לפחות רבע מחבריה.
- יא. הנהלת הארגון קובעת את מדיניות הארגון בכפוף להחלטות האסיפה הכללית..
- יב. ההתחייבויות וההתקשרויות שנעשו על ידי הנהלות הארגון בתקופת כהונתן, במהלך ניהול עניני הארגון, לרבות התחייבויות והתקשרויות עם או כלפי צדדים שלישיים, כלשהם, מתייבות כלשונון כל הנהלה וכל ועד מנהל של הארגון בכל מועד שלאחר תום כהונת ההנהלה היוצאת.
- יג. חברותו של חבר הנהלה אשר חדל להיות חבר הארגון מטעם כלשהו, פוקעת עם הפסקת חברותו בארגון.
- יד. חבר ההנהלה יכול להתפטר מכהונתו זו על ידי הגשת כתב התפטרות להנהלת הארגון.

- טו. חבר הנהלה שלא הופיע לישיבות ההנהלה במשך שלוש ישיבות רצופות, ללא הצדק סביר לדעת ההנהלה, דינו כדין חבר שהתפטר מכהונתו מההנהלה.
- טז. חדל חבר ההנהלה לכהן כחבר בה, מטעם כלשהו, במהלך תקופת כהונתה, יצורף להנהלה נציג אחר מטעם האיגוד המקצועי, במקום הנציג שפרש מכהונתו.
- יז. הנהלת הארגון רשאית להסמיך בעלי זכות חתימה בשם הארגון לכל דבר ועניין, או בנושאים מסוימים ומוגדרים מבין חברי הארגון שאינם חברים בהנהלה, וכן מבין עובדיו ויועציו של הארגון לפי שיקול דעתה הבלעדי.
- יח. תקציב הארגון נקבע על ידי הנהלת הארגון בכפוף להחלטות האסיפה, אם נתקבלו כאלה.
- (1) גזבר הארגון, בהתייעצות עם יו"ר הארגון, מגיש להנהלת הארגון הצעת מסגרת של סעיפי תקציב הארגון ולגובה מיסי החבר שיחולו על חברי הארגון.
- (2) הנהלת הארגון פועלת במסגרת התקציב המאושר אולם היא מוסמכת להעביר סכומים מסעיף לסעיף בהתאם לצרכים שיהיו מעת לעת, והיא רשאית להסמיך את הוועד המנהל או הגזבר לנהל את תקציב הארגון.

7. הוועד המנהל

- א. הוועד המנהל מונה 7 חברים הנבחרים על פי הצעת יו"ר הארגון, באישור ההנהלה, ובנוסף אליהם יו"ר הארגון.
- ב. יו"ר הארגון הוא יו"ר הוועד המנהל.
- ג. הוועד המנהל מנהל באורח שוטף את ענייני הארגון והוא מייצג את הארגון בפני כל אדם, מוסד, רשות או גוף משפטי, בכפוף להחלטות ההנהלה. הוועד רשאי לקבל או לפטר עובדים וכן להתקשר בכל ההתקשרויות וההתחייבויות שהן בשם הארגון כפי שימצא לנכון במסגרת מטרותיו של הארגון.
- ד. הוועד המנהל מקיים ישיבות ביוזמת יו"ר הארגון, ולא פחות משישה אחת לחודשיים.
- ה. הוועד המנהל מדווח להנהלת הארגון על הנושאים וההחלטות משיבותיו.

8. ועדת ביקורת

- א. ועדת הביקורת מונה 3 חברים אשר נבחרים ברוב היחסי הגדול ביותר על ידי הועידה הארצית או בדרך שנקבעה בפרק המיוחד לוועידה הארצית, ובלבד שלא יהיו בוועדה יותר מחבר איגוד אחד מכל איגוד מקצועי.
- ב. יו"ר ועדת הביקורת הוא מי שמקבל את מירב הקולות בבחירה.
- ג. חברי ועדת הביקורת מבקרים את פעולות מוסדות הארגון האחרים והם מדווחים לחברי הארגון בדרך שנקבעת על ידי הועדה.
- ד. הנהלת הארגון חייבת לסייע לחברי ועדת הביקורת בעבודתה ובדיווח לחברים, לרבות דיווח בכתב בפרסומי הארגון ובלבד שעליו החליטה ועדת הביקורת פה-אחד.
- ה. חברי ועדת הביקורת אינם יכולים לשמש בתפקיד באחד ממוסדות הארגון המנויים בתקנון זה, אך הם יכולים להשתתף בפעילות ועדות הארגון, כל עוד לא הוקנו לאלו סמכויות ביצוע.
- ו. נציג ועדת ביקורת משתתף באופן קבוע בישיבות ההנהלה במעמד של משקיף והוא רשאי גם להשתתף בישיבות של כל גוף או מוסד אחר בארגון במעמד כזה.
- ז. יו"ר ועדת הביקורת מקבל לידי כל מסמך או פרוטוקול או דיווח, לפי דרישתו.
- ח. ועדת הביקורת רשאית להגיש להנהלה הצעות, הערות והשגות, וזאת בנוסף על חובתה לדווח על ממצאיה לחברי הארגון.

ועדת האתיקה

- א. חברי ועדת האתיקה נבחרים ברוב היחסי הגדול ביותר ומספרם נקבע לפי מספר החברים בכל איגוד, ועומד ככל האפשר על חבר ועדה לכל 100 חברי איגוד או חלק מהם. החברים נבחרים על ידי הוועדה הארצית או בדרך שנקבעה בפרק המיוחד לוועידה הארצית.
- ב. יו"ר ועדת האתיקה הוא מי שמקבל את מירב הקולות בבחירה.
- ג. ועדת האתיקה מטפלת בפניות בנושאי אתיקה, היא פועלת בהתאם לחוקת האתיקה של הארגון (לשעבר-חוקת האתיקה של א.א.א.י.) והיא כפופה גם לתקנות האתיקה שנקבעו על פי חוק המהנדסים והאדריכלים. פניות בנושאים שאינם בתחום ועדת האתיקה הם בסמכות הנהלת הארגון.
- ד. ועדת האתיקה רשאית להמליץ להנהלת הארגון על שינויים והתאמות בחוקת האתיקה. הנהלת הארגון רשאית לאשר או לקבוע שינויים בחוקה זו.
- ה. ועדת האתיקה מוסמכת לעסוק בפניות בנוגע להתנהגותו של מהנדס או אדריכל בין אם הוא חבר ארגון או לאו, ובין אם הפנייה הגיעה מגורם בארגון או מגורם כלשהו מחוץ לארגון.
- ו. הוועדה קובעת לה נוהלי פעולה ומביאה אותם לאישור ההנהלה. נוהלי פעולת הוועדה משמשים כסדרי דין והם עומדים לרשות הציבור.

יו"ר הארגון

10

- (א) יו"ר הארגון נבחר אישית מבין המועמדים לתפקיד זה בוועידה הארצית, ברוב קולותיהם של בעלי זכות ההצבעה שהשתתפו בבחירות.
- (ב) מי ששימש כיו"ר הארגון שתי תקופות כהונה רצופות, אינו יכול להיבחר לתקופת כהונה רצופה נוספת.
- (ג) יו"ר הארגון הוא גם יו"ר הנהלת הארגון ויו"ר הוועד המנהל.
- (ד) בכפוף לנוהלים ולהנחיות שייקבעו על ידי הנהלת הארגון יו"ר הארגון מוסמך בעצמו ו/או ביחד עם בעלי תפקידים אחרים בארגון לייצג את עניני הארגון בכל דרך שהיא בפני ממשלת ישראל, כגופים, מוסדות, רשויות, ערכאות משפטיות וכל צד שלישי אחר.
- (ה) יו"ר הארגון יכול לשמש בתפקידים נוספים במוסדות הארגון, למעט תפקידים הטעונים בחירה בוועידה הארצית.
- (ו) בכפוף לנוהלים ולהנחיות הנקבעים על ידי הנהלת הארגון, יו"ר הארגון רשאי להסמך חברים כלשהם בהנהלת הארגון לפעול בשמו בנושאים שבתחום סמכויותיו.
- (ז) יו"ר הארגון מוסמך למנות בוררים מומחים מקצועיים ויועצים בכל נושא הנוגע ליחסים בין חברי הארגון לבין עצמם, ו/או לחברי הארגון ולצדדים שלישיים, ו/או בין צדדים שלישיים.
- (ח) לבקשת יו"ר הארגון ובכפוף להסכמתה ואישורה של הנהלת הארגון יכול יו"ר הארגון למנות סגן ו/או ממלא מקום, זמני או קבוע ליו"ר הארגון, ולהגדיר את סמכויותיו בהסתמך על תקנון זה.
- (ט) יו"ר הארגון מוסמך לדרוש ולקבל דיווח שוטף על פעולותיו הכספיות של הארגון ועל הוצאות שנעשו על ידי מוסדות הארגון, על ידי ממלאי תפקידים בארגון, על ידי ועדות הארגון, על ידי האיגודים המקצועיים ועל ידי עובדי הארגון.
- (י) אם חדל יו"ר הארגון לשמש בתפקידו מסיבה כלשהי במהלך תקופת כהונתו, משמש ממלא מקום יו"ר הארגון בתפקיד יו"ר בפועל עד לבחירת יו"ר חדש. בהעדר ממלא מקום ליו"ר הארגון ממנה ההנהלה ממלא מקום לתקופת המעבר.
- (יא) הודעה על עריכת בחירות חדשות לתפקיד יו"ר הארגון נשלחת לחברי הארגון לא יאוחר מאשר 15 יום לאחר פרישת יו"ר הארגון מתפקידו, בצירוף הזמנה להציע מועמדים במקומו.
- (יב) הנהלת הארגון ממנה מבין חבריה ועדת בחירות מיוחדת אשר מרכיבה את רשימת המועמדים ומטפלת בהפצת הרשימות הסופיות לכל חברי הארגון.

(ג) נוהלי עריכת הבחירות נקבעים על ידי ועדת הבחירות, לרבות לוח זמנים, ובלבד שהליך בחירת היו"ר החדש מסתיים לא יאוחר מאשר תוך 90 יום מהמועד שבו חדל היו"ר היוצא לשמש בתפקידו.

11. הגשת ועריכת רשימות המועמדים לתפקידים הטעונים בחירה

(א) ועדת הבחירות קובעת נוהלים לדרכי ההצבעה בבחירות לתפקידים הטעונים בחירה כאמור בפרק זה.

(ב) כל אחד מבין חברי הארגון יכול להמליץ על המועמדים לתפקיד יו"ר הארגון, חברי ועדת הביקורת וחברי ועדת האתיקה, וכל אחד מבין חברי הארגון יכול להיבחר לתפקידים הנ"ל, למעט עמיתים שאינם יכולים להיבחר לתפקידים מסוימים, כפי שפורט בפרק החברות בארגון.

(ג) הרשימות הסופיות של המועמדים לתפקידים המיועדים לבחירה מורכבות מהחברים שלהם ניתנו המלצות מצד חברי הארגון.

12. כינוס מוסדות הארגון וקבלת החלטות

(א) כל גופי הארגון למעט אסיפה כללית המפורטים לעיל בפרק זה, יהיו רשאים לקיים את ישיבותיהם באמצעות שימוש בכל אמצעי תקשורת, כך שכל חברי הגוף האמור המשתתפים יוכלו לשמוע זה את זה בו בזמן.

(ב) כל גופי הארגון למעט אסיפה כללית המפורטים לעיל בפרק זה יהיו רשאים לקבל במקרים דחופים כל החלטה שהיא בכתב ובתנאי שרוב רגיל חתם על ההחלטה, תוך אפשרות של ייתור על כינוס חברי הגוף לצורך כך.

פרק ז' : האיגודים המקצועיים

1. מסגרת האיגוד המקצועי

- (א) האיגוד המקצועי הוא המסגרת הארגונית לפעילות המקצועית של חברי הארגון על פי עיסוקם המקצועי בנושאי ההנדסה, האדריכלות והטכנולוגיה.
- (ב) מטרת האיגודים המקצועיים הן לסייע לקידומן והגשמתן של מטרות הארגון בתחום עיסוקם המקצועי הייחודי של חבריו.
- (ג) איגוד מקצועי יכול לפעול על פי תקנונים, נוהלים וכללים שייקבעו על ידי חבריו מעת לעת, ובלבד שאלה לא יעמדו בסתירה להוראות תקנון זה.
- (ד) איגוד מאיגודי הארגון הרשום כעמותה במועד הקובע, אינו חייב לבטל את הרישום, אולם עליו לשנות כל הוראה בתקנונו העומדת בסתירה להוראות תקנון זה.
- (ה) הנהלת הארגון תוכל להחליט על הקמת איגודים מקצועיים באותם תחומים של הנדסה, אדריכלות וטכנולוגיה, שטרם התארגנו במסגרת איגוד מקצועי, וכן תוכל להחליט על קבלת ארגונים ואיגודים מקצועיים קיימים כאיגודים מקצועיים בארגון.
- (ו) מספר האיגודים המקצועיים בארגון אינו מוגבל, אולם לא יותר מאיגוד אחד בתחום מקצועי ייחודי, הנדסי, אדריכלי או טכנולוגי.
- (ז) הנהלת הארגון יכולה להחליט על הקמת איגוד מקצועי בתחום שבו טרם קיים איגוד מקצועי על סמך פנייתם של לפחות 10 חברים בעלי עיסוק מקצועי זהה, והיא חייבת להחליט על הקמת איגוד כזה לפי בקשתם של לפחות 25 חברים.

2. החברות באיגוד המקצועי

חברי הארגון יכולים להצטרף בו-זמנית למספר איגודים מקצועיים בכפוף לתנאים הבאים:

- (1) עיסוקו המקצועיים של החבר או הנושאים המקצועיים שבהם עוסק משרדו הם בתחומים המקצועיים של יותר מאיגוד מקצועי אחד.

- (2) מספר חברים המנהלים ביחד משרד ו/או חברה בע"מ ו/או שותפות והזכאים להיות חברים בארגון יכולים להצטרף, כל אחד באופן אישי, לאיגוד מקצועי שבתחום מקצועם כחברים מן המניין.
- (3) איגוד מקצועי יכול לקבוע בתקנונו את התנאים והנסיבות להפסקת חברות זמנית או לתמיד, ובתנאי שלא יעמדו בסתירה לתנאים ולנסיבות שייקבעו לגבי השעיית חברות ו/או לשלילתה מאת חברי הארגון. הפסקת חברות של חבר באיגוד מקצועי אינה מחייבת את ביטול חברותו בארגון או באיגוד מקצועי אחר.

3. מוסדות האיגודים המקצועיים

1. לכל איגוד מקצועי נבחרים או מתמנים מוסדות, כמפורט להלן, אשר יפעלו לביצוע מטרות הארגון וקידום ענייניהם וזכויותיהם של חברי האיגוד המקצועי.
2. כל איגוד מקצועי יכול לקבוע בתקנונו את סוגי המוסדות שיהיו לו ואת הרכבם, וזאת בכפוף לעקרונות הבאים:
- (א) לכל איגוד מקצועי יש הנהלה נבחרת. מספר חברי ההנהלה נקבע על ידי האסיפה הכללית של האיגוד המקצועי ובלבד שמספרם לא יפחת מ-3.
- (ב) כל איגוד מקצועי מקיים אסיפה כללית לפחות אחת לשנה. מועד האסיפה הכללית יכול להיקבע בו-זמנית או בסמוך לאסיפה הכללית של הארגון.
- (ג) איגוד מקצועי שהוא עמותה מתנהל לפי חוק העמותות.
- (ד) לכל איגוד מקצועי נבחר יושב ראש, שיהיה גם יו"ר הנהלת האיגוד המקצועי.
- (ה) יו"ר האיגוד המקצועי הוא חבר בהנהלת הארגון, בתוקף תפקידו וכל עוד הוא משמש כיו"ר האיגוד המקצועי, אך הוא רשאי למנות נציג אחר בהנהלה מטעמו.

פרק ח' : הוראות כלליות

1. מנין חוקי
- בהעדר הוראה אחרת בתקנון לעניין מסוים, הסותרת הוראה זו, הרי המנין החוקי בכל אחד מהמוסדות, הגופים והועדות הנזכרים בתקנון, להוציא האסיפה הכללית, הוא מחצית ממספר חברי אותו מוסד, גוף או ועדה בנוסף לאחד.
2. החלטות
- פרט להחלטות מיוחדות המצריכות רוב מיוחד שנקבע בתקנון הרי כל החלטה מתקבלת ברוב רגיל של המשתתפים בהצבעה, ואם מספר הקולות בעד ונגד שווה - עומדת ליו"ר של אותה אסיפה או ישיבה, זכות דעת מכרעת.
3. שכר
- הנהלת הארגון רשאית לקבוע מי מבין ממלאי התפקידים השונים בארגון (למעט חברי ההנהלה) זכאי לשכר וכן את שיעור השכר אשר ישולם. הנהלת הארגון רשאית להחזיר לנושאי התפקידים השונים במסגרת הארגון (לרבות חברי ההנהלה) את הוצאותיהם, אם היו להם הוצאות במסגרת מילוי תפקידם, הכל כפוף לתנאים ולנסיבות של כל עניין.
4. המשכיות
- מוסדות הארגון מכהנים בתפקידיהם ועושים שימוש בסמכויותיהם כל עוד לא נבחרו אחרים כחברי המוסדות ולתפקידים בהתאם להוראות תקנון זה. הוראה זו בתקנון עדיפה על פני כל הוראה אחרת שבתקנון.
5. שינוי התקנון
- כל שינוי בתקנון תקף אם נתקבל ברוב של כלל חברי הארגון המשתתפים בהצבעה, אם במהלך אסיפה כללית, רגילה או מיוחדת, ואם באמצעות משאל מיוחד בכתב שיערך למטרה זו.

6. חברות במוסדות וארגונים אחרים

חברות בארגון אינה גורעת ואינה מונעת חברות בכל מוסד, ארגון או תאגיד משפטי אחר כלשהו.

7. פירוק הארגון והשימוש ברכושו

- (א) נכסי הארגון והכנסותיו משמשים אך ורק למטרותיו וחלוקת רווחים או טובות הנאה בין חבריו - אסורים.
- (ב) הארגון רשאי להחליט באסיפה כללית על פירוק מרצון ועל מינוי מפרק או מפרקים. ההחלטה טעונה רוב של 2/3 מן המצביעים באסיפה, שעליה שעליה ניתנה לכל חברי הארגון הודעה 21 יום מראש, תוך ציון שיוצע באסיפה להחליט על פירוק.
- (ג) לאחר פירוק הארגון ופרעון חובותיו במלואם, מועברים נכסיו, אם יישארו לו נכסים, למוסד ציבורי אחר בעל מטרות דומות ככל האפשר למטרות הארגון ולא יחולק בין חבריו.